

**Табела 5.2 Спецификација предмета**

Студијски програм/студијски програми : Пољопривредна техника и информациони системи			
<b>Назив предмета: Управљање људским ресурсима 1/ Human Resource Management 1</b>			
Наставник: Весна О. Родић			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: нема			
<p><b>Циљ предмета:</b> Циљ предмета је да припреми студенте за излазак на тржиште рада и развој каријере, односно упозна их са значајем људских ресурса, савременим трендовима у управљању људским ресурсима и законодавством у овој области, како би у пракси прво били одабрани и постали део успешног тима, а касније и били способни да одаберу, мотивишу и задрже најквалитетније кадрове</p>			
<p><b>Исход предмета:</b> Знања и способности која стекну и развију на овом предмету студенти могу универзално користити, без обзира на то на каквим пословима буду радили у току своје каријере. Они су свесни значаја људских ресурса, знају разлику између управљања стварима и руковођења људима и као такви се лакше уклапају у тим, боље комуницирају са окружењем и доприносе стварању позитивне радне атмосфере, а тиме и успеху колектива у ком раде.</p>			
<p><b>Садржај предмета</b>  <i>Теоријска настава:</i>          Увод – појам, предмет и циљеви управљања људским ресурсима; Место функције управљања људским ресурсима у организацији; Фазе развоја управљања људским ресурсима; Савремени трендови у управљању људским ресурсима; Утицај променљивог окружења; Управљање једнаким могућностима и различитостима; Врсте дискриминације; Програми позитивне акције; Планирање и регрутовање људских ресурса; Анализа посла; Интерни и екстерни извори регрутовања; Селекција; Тестирање; Интервјуисање; Неконвенционални методи селекције; Задржавање особља; Управљање перформансама запослених; Управљање награђивањем; Напредовање, усавршавање и развој у организацији;  <i>Практична настава:</i> Вежбе се одвијају кроз (тимски) семинарски рад и активно учешће студената у дискусијама о одабраним темама. Теме су прилагођене интересовањима студената и одговарају актуелној проблематици у овој области. Могуће теме су: Утицај глобализације и технолошког напретка на управљање људским ресурсима; Расна, полна и старосна дискриминација; Родна равноправност; Однос према различитим сексуалним оријентацијама; Сексуално узнемиравање на послу; Однос према особама са инвалидитетом; Злостављање на раду (мобинг); Регрутовање на универзитетима и путем Интернета; Запошљавање на бази препорука; Неконвенционални методи селекције (полиграф, графологија, астрологија...); Писање мотивационог писма, Писање биографије (CV), Припрема за излазак на интервју; Пословно облачење (Dress code); Невербална комуникација; Технике и вештине презентовања</p>			
<p><b>Литература:</b>          Родић, Весна (2018): Управљање људским ресурсима, бесплатан материјал доступан студентима за праћење наставе и припрему испита у PDF формату          Деслер, Ц. (2007): Основи менаџмента људских ресурса, Дата статус, Београд          Price, A. (2007): Human Resource Management in a Business Context, 3rd Ed., Thomson          Noe, R., Hollenbek, D., Gerhat, B. (2006): Menadžment ljudskih potencijala, MATE, Beograd          Торингтон, Д, Хал, Л., Тејлор, С. (2004): Менаџмент људских ресурса, Датастатус, Београд</p>			
<b>Број часова активне наставе:</b> 4		<b>Теоријска настава:</b> 2	<b>Практична настава:</b> 2
<p><b>Методe извођења наставе:</b> традиционална предавања (заснована на РРТ презентацијама), семинарски радови, дискусионе групе, игра улога, менторски рад са студентима, теренске вежбе (посета установама или привредним субјектима и разговор о проблемима управљања људским ресурсима и начинима решавања).</p>			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>поена</b>	<b>Завршни испит</b>	<b>поена</b>
активност у току предавања	5	писмени испит	60
практична настава	5	усмени испит	10
домаћи задаци	10	.....	
семинарски рад	10		